

Аналитическая справка
по итогам проведенного мониторинга эффективности методической работы в
системе общего образования
городского округа Судак в 2021/2022 учебном году

Во исполнение приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 11.05.2021 № 758 «Об утверждении Положения о мониторинге эффективности методической работы в системе общего образования Республики Крым» проведен мониторинг системы организации методической работы в городском округе Судак (далее - Мониторинг).

Целью Мониторинга является обеспечение непрерывного системного анализа, оценки, объективного информационного отражения состояния и перспектив развития региональной системы методической работы, отслеживание динамики профессионального развития педагогических работников, обеспечение результативности системы методической работы за счет повышения качества принимаемых управленческих решений. Оценка проведена по результатам за 2021/2022 учебный год и на основании показателей, утвержденных приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым.

Задачи мониторинга:

- проведение анализа и определение проблем в организации методической работы;
- выявление лучших практик методической работы, содействие обмену опытом и его распространение;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки педагогов.

Мониторинг проводится по 9 критериям, каждый критерий делится на показатели, отражающие степень разработанности того или иного направления деятельности методической службы:

1. Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую службу.
 2. Развитие информационной системы методического сопровождения.
 3. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров.
 4. Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества.
 5. Развитие и поддержка методических объединений.
 6. Организация и результативность участия в профессиональных конкурсах.
 7. Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности муниципальных методических объединений, методических служб.
 8. Наличие показателей мониторинга системы методической работы.
 9. Организация работы по инновационному развитию системы образования.
- наличие подтверждения по каждому показателю оценивается в 1 балл. Максимальное количество баллов - 100.

Сбор информации проводился на основании наблюдения по результатам работы за учебный год.

По результатам проведенного Мониторинга системы работы методической службы городского округа Судак набрано всего 80 баллов, что составляет 80 % эффективности работы.

1. Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу.

Разработаны Положение о методической службе, Положение о методическом совете, план работы муниципальной методической службы на 2021/2022 учебный год, планы работы муниципальных методических объединений учителей-предметников, учителей-логопедов, педагогов- психологов, учителей начальных классов, постоянно

действующих семинаров заместителей директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе, приказ о формировании муниципальной методической сети.

По данному показателю суммарное количество баллов - 5 баллов.

2. Развитие информационной системы методического сопровождения.

Развитие информационной системы методического сопровождения осуществляется на сайте Методической службы городского округа Судак. По показателю суммарное количество баллов - 2 балла.

3. Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих кадров.

В отделе образования администрации города Судака, в Методической службе городского округа Судак и образовательных организациях разработан перспективный план прохождения педагогическими работниками повышения квалификации с учетом реализации права педагогов на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже, чем 1 раз в три года (ст.47 п.5.2 Закона «Об образовании № 273-ФЗ) и обязанности систематически повышать свой профессиональный уровень (ст.48 п.1.7. Закона «Об образовании № 273-ФЗ).

Разработано Положение о группах специалистов образовательных организаций городского округа Судак для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников, претендующих на установление квалификационной категории, специалисты, ответственные за проведение экспертизы профессиональной деятельности аттестующихся педагогических работников включены в региональный банк аттестационных групп специалистов (экспертов).

Разработана «Дорожная карта» мероприятий, направленных на создание условий для повышения эффективности образовательного процесса, перевода образовательных организаций с низкими образовательными результатами в эффективный режим функционирования.

Организуются адресные курсы повышения квалификации для различных категорий педагогов на базе отдела методического обеспечения совместно с ГБОУ ДПО РК КРИППО, ИРО/ИПК.

В наличии план мероприятий, направленного на методическое сопровождение аттестации педагогических кадров образовательных организаций городского округа Судак. Разработаны и используются в работе планы методических семинаров для руководителей, заместителей директоров по воспитательной работе, по учебно-воспитательной работе, для педагогов-психологов, социальных педагогов, классных руководителей. Разработана «Дорожная карта» повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях»

Суммарно по данному показателю - 15 баллов.

4. Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества.

В городском округе Судак разработана «Дорожная карта» мероприятий по поддержке молодых педагогов. Работает «Школа молодого педагога». Проводятся постоянно-действующие семинары, заседания .

Систематически привлекаются педагоги для участия в конкурсах профессионального мастерства, в том числе во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют». По показателю 5 - всего 5 баллов.

5. Развитие и поддержка методических объединений.

Разработано Положение о муниципальном методическом объединении, план работы заседаний муниципальных методических объединений.

Педагоги принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, создан банк лучших разработок уроков учителей, ежегодно проводится анализ работы деятельности муниципальных методических объединений учителей.

Всего по показателю - 5 баллов.

6. Организация и результативность участия в профессиональных конкурсах. Ежегодно

проводится муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года». Победитель муниципального этапа принимал участие в региональном этапе Конкурса, учитель вошла в 15 лучших учителей. Проводятся муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства: «Лучший классный руководитель», «Урок нравственности», «За нравственный подвиг учителя», «Учитель здоровья». Учителя принимают участие и занимают призовые места в региональных этапах конкурсов:

- Победитель республиканского этапа конкурса «За нравственный подвиг учителя»;
- Призер республиканского этапа конкурса «Урок нравственности».
- 2 победителя республиканского этапа конкурса на присуждение денежной премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности. Учителя принимают участие в региональной ассоциации учителей- предметников.

Всего по показателю - 7 баллов.

7. Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности муниципальных методических объединений, методических служб.

Анализ методической работы по результатам учебного года проводится ежегодно на заседаниях Коллегии отдела образования администрации города Судак, совещаниях с руководителями образовательных организаций городского округа Судак.

Всего по показателю - 3 балла.

8. Наличие показателей мониторинга системы методической работы. Утверждены приказом отдела образования администрации города Судак № 180 от 29.06.2021 показатели оценки системы методической работы на уровне муниципалитета.

Проведен мониторинг системы работы муниципальной методической службы.

Всего по показателю - 3 балла.

9. Организация работы по инновационному развитию системы образования.

В муниципальном образовании городской округ Судак зарегистрировано 3 инновационные и 1 стажировочная площадки, образовательные учреждения в конкурсах на получение грантов не принимают участие.

Всего по показателю - 3 баллов.

Общие выводы по итогам мониторинга состояния и результатов методической работы в городском округе Судак:

- Методическое сопровождение образовательного процесса в городском округе Судак ведется на достаточном уровне.
- Разработаны нормативно-правовая база, реализуется информационная система методического сопровождения.
- Проводится регулярная работа с заместителями директора по учебно-воспитательной работе, заместителями директора по воспитательной работе, учителями-предметниками, учителями начальных классов, психологической службой по выявлению актуального состояния системы работы.
- Педагогические работники постоянно повышают свой профессиональный уровень по вопросам повышения уровня педагогического мастерства в работе с талантливыми и творческими детьми.
- Педагоги и учащиеся привлекаются к участию в мероприятиях, конкурсах, акциях, в том числе и учащиеся, находящиеся в сложной жизненной ситуации, из неблагополучных семей и с девиантным поведением, дети с особыми возможностями здоровья.

Вместе с тем, руководителям общеобразовательных учреждений следует обратить внимание на:

1. Организацию в 2021/2022 учебном году дальнейшей работы по выявлению талантливых детей и молодежи и привлечению к участию в конкурсных мероприятиях с целью развития и поддержки способностей и творчества.
2. Увеличение охвата обучающихся мероприятиями, направленными на выявление и развитие способностей и талантов.

3. Привлекать различные категории учащихся к участию в мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, занятиям физкультурой и спортом, научно-исследовательской, инженерно-технической, изобретательской деятельности.
4. Работу по подготовке к участию в всероссийской олимпиаде школьников, региональных, всероссийских и международных конкурсах.
5. Увеличение количества кружков и секций на базе образовательных организаций.
6. Активизацию работы по привлечению учащихся к участию в мероприятиях детских технопарков «Кванториум», центров «Точка роста».
7. Планирование мероприятий, направленных на поддержку педагогов, занятых в системе по выявлению, поддержке и развитию талантов, распространение лучших практик по работе с одаренной и талантливой молодежью.